



▶ **Prof. Dr. Friedemann W. Nerdinger
Erko Martins**

Lehrstuhl für Wirtschafts-
und Organisationspsychologie
Universität Rostock
Ulmenstraße 69, 18057 Rostock
TELEFON: +49(0)381/498 44 55
TELEFAX: +49(0)381/498 44 56
E-MAIL: erko.martins@uni-rostock.de

▶ **Betreuung der Unternehmensprojekte:**

▶ **Dr. Peter Wilke**
Wilke, Maack und Partner
Schaarsteinwegsbrücke 2
20459 Hamburg
TELEFON: +49(0)40/43 27 87 40
TELEFAX: +49(0)40/43 27 87 44
E-MAIL: peter.wilke@wilke-maack.de

▶ **Prof. Dr. Klaus Kost
Reinhard Röhrig**
PCG – PROJECT CONSULT GmbH
Friedrich-List-Straße 2, 45128 Essen
TELEFON: +49(0)201/1 05 92 14
TELEFAX: +49(0)201/1 05 92 79
E-MAIL: roehrig@pcg-projectconsult.de

www.bm-inno.de



Förderschwerpunkt
Innovationstrategien jenseits
traditionellen Managements

**BM
Inno**



Bilder: pixelquelle.de, S+V

▶ **Betriebsräte und Mitarbeiter
in betrieblichen Innovationsprozessen**



Universität Rostock
Lehrstuhl für Wirtschafts-
und Organisationspsychologie



► DER PROJEKT-VERBUND

Innovation ist eines der zentralen Themen in der Diskussion um die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen. Seit Jahren befassen sich Politiker, Praktiker und Forscher mit Fragen zu den bestmöglichen Strategien und Instrumenten der Innovationsförderung.

Inzwischen zeigt sich, dass Technikförderung allein nicht ausreicht. Die Beteiligung der MitarbeiterInnen und ihrer Interessenvertretungen in Innovationsprozessen gewinnt an Bedeutung:

- Welche neuen Anforderungen ergeben sich hierbei für die Unternehmen und die Arbeitnehmervertreter?
- Welche Wirkung entfalten betriebliche „Innovationsbündnisse“?
- Wie lassen sich MitarbeiterInnen für Innovationen motivieren?
- Welche Faktoren tragen zum Erfolg beteiligungsorientierter Innovationsansätze bei?

Auf diese und weitere Fragen will das Projekt Antworten finden. Der Projektverbund steht dabei für Forschung, Prozessbegleitung sowie Dokumentation guter Praxis im Bereich der beteiligungsorientierten Gestaltung von Innovation.

Das Projekt arbeitet mit sechs Unternehmen aus dem Bereich der Metall- und Elektroindustrie zusammen, die unter Einbeziehung ihrer MitarbeiterInnen systematisch Potenziale für betriebliche Innovationen erschließen.

BMInno wird gefördert aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung im Rahmen des Programms „Arbeiten – Lernen – Kompetenzen entwickeln – Innovationsfähigkeit in einer modernen Arbeitswelt“ sowie durch den Europäischen Sozialfonds (ESF).

► PROJEKTBAUSTEINE

Das Projekt wird im Zeitraum von April 2008 bis September 2010 durchgeführt und hat die folgenden Schwerpunkte:

Baustein 1

Innovation erforschen – Mitarbeiter in betrieblichen Innovationsprozessen

Die Erarbeitung theoretischer Grundlagen und die Durchführung empirischer Forschung sind durchgängige Basistätigkeit für das Projekt.

Baustein 2

Innovation begleiten – Betriebliche Umsetzung am Arbeitsplatz

Am Beispiel von sechs Unternehmen untersucht und begleitet das Projekt exemplarische Ansätze zur Gestaltung betrieblicher Innovation in der Praxis.

Baustein 3

Innovation erfahren – Good Practice Innovationsfähigkeit

In einer Reihe von Transferveranstaltungen und Workshops werden innovative Ansätze vorgestellt und Erfahrungen ausgetauscht.

Baustein 4

Innovation gestalten – Leitfaden für die Praxis

Auf Basis der Projektergebnisse und der betrieblichen Erfahrungen wird ein praktischer Leitfaden zur Gestaltung von Innovationsprozessen erarbeitet.

Baustein 5

Innovation lernen – arbeitnehmerorientierte Innovationsstrategien in Europa

Das Projekt will Referenzen bilden für Kontakte, Informationen und bewährte Instrumente über die Grenzen Deutschlands hinaus.

► UNTERNEHMENSPROJEKTE

Betriebliche Optimierungspotenziale durch Verkürzung der betrieblichen Durchlaufzeiten und Neuausrichtung des Gesundheitsmanagements

Prozesskettenanalyse vom Vertrieb bis zum Versand und Optimierung der KVP-Aktivitäten

Demografischer Wandel – Erprobung und Umsetzung neuer Instrumente der Nachwuchsförderung

Innovations- und Wissensmanagement – neue Wege kundenorientierter Produktinnovation

Beteiligungsprozesse bei Prozessoptimierung

Kontinuierliche Verbesserung der Unternehmensprozesse und neue Leitsätze zur Stärkung der Unternehmenskultur

BM
Inno